

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының " Қостанай ауданы
білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы " КМҚК қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

26.05.2026 ж.

Тобыл к.

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашалағы Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданы білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы " КМҚК 2022 жылғы 25 желтоқсандағы № 78 бұйрықпен бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі – талдау) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданының білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы" КМҚК қызметі болып табылады.

Кәсіпорын қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданының білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы" КМҚК басшысының 2023 жылғы 5 қыркүйектегі №71 бұйрығымен жұмыс тобы қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі-2025 жылғы 1 шілдеден 2026 жылғы 01 маусымға дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданы білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы " КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл және жою болып табылады

Талдау міндеті Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданы білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы " КМҚК сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың қызметтегі салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;

2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері.

4) талдау объектісіне катысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;

5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;

6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;

7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;

8) талдау объектісіне катысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;

10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне катысты шешімдері;

11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;

12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;

13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;

14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

КМҚК "Гүлдер" бөбекжайы өз қызметін ҚР Конституциясына, "Білім туралы" ҚР Заңына, мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ ҚР Үкіметі бекіткен басқа да нормативтік құқықтық актілерге, Жарғыға, сондай-ақ бөбекжайдың ішкі нормативтік құжаттарына (ережелер, лауазымдық нұсқаулықтар, ережелер және т. б.) сәйкес жүзеге асырады. Талдау барысында бөбекжай қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік құжаттар зерделенді. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша **анықталған жоқ.**

Негіздеме: Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданының білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы" КМҚК ішкі нормативтік құжаттары Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жасалды.

Ұсыныстар: мектепке дейінгі ұйымның қызметін регламенттеуге катысты Қазақстан Республикасының заңнамасына енгізілетін өзгерістер саласындағы жауапты тұлғалардың білімдерін жаңартып отыру.

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

КМҚК "Гүлдер" бөбекжайы 2 мемлекеттік қызметті жүзеге асырады:

- "Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау";

- "Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау".

Стандартта көзделмеген құжаттарды талап ету.

Мемлекеттік қызмет көрсету стандартына сәйкес "мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау", "педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау" мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандартымен регламенттелмеген құжаттарды талап ету фактілері **анықталған жоқ.**

Қызмет көрсету мерзімдерін бұзу фактілері.

Талданатын кезеңде мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу фактілері **анықталған жоқ.**

Мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тарту фактілері.

Талданатын кезеңде мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тарту болған жоқ. Мерзімдерді бұза отырып көрсетілген мемлекеттік қызметті алудан бас тарту, сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзімдеріне қатысты келіп түскен шағымдар **болған жоқ.**

Ұсыныстар: Мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарына сәйкес мемлекеттік қызмет көрсету. Интернет-ресурстарда ақпаратты орналастыру арқылы ата-аналар жұртшылығы үшін мемлекеттік қызметті алу туралы мәліметтердің ашықтығы мен қолжетімділігін қамтамасыз ету.

Мерзімі: тұрақты.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Мониторинг кезінде КМҚК "Гүлдер" бөбекжайында қызметкерлердің жалпы саны - 44 адам, оның ішінде педагогтер – 22 (оның ішінде декреттік демалыста - 3) техникалық және қызмет көрсету персоналы - 22.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ. Оқытудан өту, қызметкерлердің біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың перспективалық жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы заңнамасының негізінде және оған сәйкес жүзеге асырылады. Талданып отырған кезеңде бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері, қылмыстық немесе әкімшілік құқық бұзушылық **анықталған жоқ.** Педагог кадрлардың жетіспеушілігіне байланысты қазіргі бос жұмыс орындары электрондық enbek.kz еңбек биржасында тіркелген.

Педагогикалық персонал "мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымдарға тағайындау, лауазымдардан босату қағидаларына" сәйкес қабылданады. Интернет-ресурстарда бос орын пайда болған кезде атқаратын лауазымына конкурс өткізу туралы хабарландыру жарияланады, хаттамамен (аудиожазбамен) ресімделген конкурстық комиссияның отырысы өткізіледі, оның барысында ізденушілер ұсынған құжаттарға бағалау жүргізіледі. Конкурстық комиссия кандидаттың бағалау парағында көрсетілген, баллдарды есептеуді жүзеге асырады. Конкурстық комиссия отырысының қорытындысы бойынша кандидаттың біліктілік талаптарына сәйкестігі туралы шешім шығарылады. Конкурс қорытындысы бойынша шешім конкурстық комиссия жинаған балдары негізінде қабылданады.

Ең көп балл жинаған үміткер конкурстан өтті деп есептеледі, одан әрі әңгімелесуден өтеді және лауазымға тағайындалады.

Талдау көрсеткендей, КМҚК "Гүлдер "бөбекжайы" басшысымен жақын туыстарының бірлескен жұмыс фактілері **анықталған жоқ.** Қызметтік және өзге де ақпаратты қызметкерлер заңға қатаң сәйкес пайдаланады, қызметкерлердің қызметтік өкілеттіктерін орындау барысында сыйлықтар қабылданбайды. Басшы мен қызметкерлер кірістер мен мүлік декларациясын уақтылы тапсырды.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданы білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы" КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес штаттық қызметкерлермен ай сайын сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын мүлтіксіз сақтау бойынша іс-шаралар өткізіледі.

Кадрлық шешімдер қабылдауға шағымдардың болуы.

Талданатын кезеңде кадрлық шешімдер бойынша шағымдар түскен жоқ. "Бөлімшенің ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша мүдделер қақтығысының болуы, қызметкерлердің басшымен немесе оның орынбасарларымен үлестес болуы фактілері анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, кадрлардың айналымы жоқ, сондай-ақ қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы **анықталған жоқ.**

Ұсыныстар: кадр саясаты мен еңбек тәртібін регламенттеуге қатысты Қазақстан Республикасының заңнамасына енгізілетін өзгерістер саласындағы жауапты тұлғалардың білімдерін өзектендіру. Қазақстан Республикасының Еңбек заңнамасына сәйкес кәсіби қызметті жүзеге асыру.

Мүдделер қақтығысы (мемлекеттік сатып алу бойынша) Мемлекеттік сатып алу "Мемлекеттік сатып алу туралы" 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Қазақстан Республикасы Заңының, "мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 бұйрығының нормаларына сәйкес жүргізіледі. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы электрондық түрде жүргізіледі және жеткізушімен қандай да бір байланысты болдырмайды. Шарттар жасасудың тек қана электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және шынайы ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын айқындауға мүмкіндік берді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді. Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде **бұзушылықтарға жол берілмеді.**

"Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңының 5-бабының 4-тармағына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына бір рет жүргізіледі.

Ұсыныстар: Бюджеттік өтінімді қалыптастыру кезінде мәліметтердің ашықтығымен қолжетімділігін қамтамасыз ету.

Тәртіптік практика.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) қызметкерлер **бұзған жоқ.**

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады. Еңбек тәртібі бұзылған жоқ. Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс ақпарат орналастырылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

Жою бойынша ұсыныстар: қызметкерлермен педагогикалық этиканы, жұмыс орнындағы, адамдар көп жиналатын орындардағы мінез-құлық нормаларын сақтау бойынша түсіндіру іс-шараларын жүргізу.

Қаржы-шаруашылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мектепке дейінгі ұйым мемлекеттік сатып алу арқылы қажетті шаруашылық құралдармен қамтамасыз етіледі. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

Жою жөніндегі ұсыныстар: шаруашылық бөлімінің меңгерушісі Бюджеттік өтінімді жасау кезінде қажетті шаруашылық тұрмыстық құралдардың тізімін қалыптастырсын.

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Құжаттаманы есепке алу

Білім беру ұйымындағы құжаттама істер номенклатурасына сәйкес жүргізіледі, оны бөбекжай басшысы бекітеді және мұрағат қызметкерлерімен келісіледі. Сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталған жоқ.

Жою бойынша ұсыныстар: күнтізбелік немесе оқу жылы аяқталғаннан кейін мұрағатқа есепті құжаттаманы тапсыру.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Тәрбиеленушілердің ата-аналарының (заңды өкілдерінің) өтініші қағаз және электрондық форматта, Е-өтініш жүйесі арқылы жүзеге асырылады. Бақылау кезеңінде бұзушылықтар **анықталған жоқ.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

Жою бойынша ұсыныстар: өтініштер Е-өтініш жүйесіне келіп түскен кезде өтініштерді уақтылы жұмысқа жіберу.

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай ауданы білім бөлімінің «Гүлдер» бөбекжайы» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны Facebook, Instagram мессенджерлеріндегі, сондай-ақ Мектепке дейінгі ұйымның ресми сайтында интернет-ресурстарда тұрақты негізде өзекті ақпарат орналастырылады. Жарияланымдардың тақырыптары: бос және уақытша бос орындар туралы хабарландырулар, ата-аналар үшін өзекті ақпарат, оның ішінде мектепке дейінгі ұйымдардың қызметін регламенттейтін заңнамалық актілерге өзгерістер енгізу туралы, "мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау" мемлекеттік қызмет көрсету қағидалары, мектеп жасына дейінгі балаларды тәрбиелеу және оқыту туралы Консультативтік материал, сондай-ақ сондай-ақ, балалармен мұғалімдердің әртүрлі іс-әрекеттерінің үзінділері, фотосуреттер мен бейне есептер.

Осы бағытта сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Ұсыныстар: ақпараттың ашықтығын қолдау арқылы Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданының білім бөлімінің "Гүлдер" бөбекжайы" КМҚК жүзеге асыратын қызметтің ашықтығын камтамасыз етуді жалғастыру.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Ғимаратты жаңа оқу жылына қабылдауды ұйымдастыру кезінде Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай ауданының білім бөлімі" ММ мониторингтік қызметінің қызметкерлері бұзушылық факторын анықтаған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталған жоқ.

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру
Сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталған жоқ.

2.8. Сот практикасын талдау
Талдау объектісінің (азаматтық-құқықтық сипаттағы) іс жүргізу практикасы көрсетілмейді.

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер
Мектепке дейінгі білім беру ұйымы бақылау кезеңінде қадағалау органдарының тексерулеріне тартылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.10. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер
Мектепке дейінгі білім беру ұйымы бақылау кезеңінде фискалдық органдардың тексерулеріне тартылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.11. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындысы бойынша аталған кәсіпорында бұзышылықтар анықталған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауына жол бермеу бойынша түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

«Гүлдер» бөбекжайының басшысы:

Гутова К.С.

Жұмыс тобының жетекшісі:

Хаймухамбетова С.А.

Жұмыс тобының мүшелері:

Сейдакбарова А.Д.

Уразбекова С.Т.

Досмухамбетова К.М.

